

Dati anagrafici

Ragione sociale

O.L.T.R.E. Srl

Rappresentante legale

Basti Giuseppina

Data di costituzione

21.10.2011

Cod. Fiscale - P. IVA

02527050427

N. iscrizione REA

147556 presso la CCIAA di Pescara

Indirizzo sede legale e operativa

Strada Vicinale Torretta s.n.c.

Codice IBAN

IT 05 B 06150 15400 CC0280099143

Telefono

085 4314112

Fax

085 4314112

E – mail

Oltre_srl@registerpec.it

Sito web

www.oltresrl.eu

Accreditamenti

- ✓ Accreditata al Fondo Formatemp dal 20.02.2014
- ✓ Certificata ISO 9001:2015 dal 01.08.2017
- ✓ Centro di Accreditamento ORIENTA EXPRESS
- ✓ Accreditata presso la Regione Abruzzo come APL
- ✓ Accreditata presso la Regione Abruzzo per la Titolazione per l'erogazione del servizio di individuazione e validazione delle competenze

Vision e Mission

O.L.T.R.E nasce nel 2011 come **Scuola di Innovazione** specializzata nella progettazione e realizzazione di **materiali didattici innovativi** per la **formazione degli adulti** privilegiando la **multicanalità**, ovvero la costruzione di tool personalizzati, tagliati a misura dell'allievo e le **metodologie didattiche innovative**.

Con gli anni O.L.T.R.E ha ampliato le sue attività focalizzandosi sull'ideazione e lo sviluppo di **percorsi e strumenti di crescita professionale** rivolti agli individui: in particolare Formazione Professionale e Orientamento scolastico e Lavorativo

O.L.T.R.E. utilizza una sede operativa, in cui vengono ideati e sviluppati gli strumenti didattici e 1 **aula tecnologica e informatizzata** dotata di strumenti altamente innovativi (*L.I.M – Lavagna interattiva multimediale*) in cui vengono ospitati corsi di formazione che rispondono a determinate e specifiche richieste del mondo del lavoro.

O.L.T.R.E è partner di primarie aziende per l'individuazione dei profili professionali emergenti e si occupa di progettare ed erogare formazione professionale all'interno di **Academy aziendali e di filiera**. Grazie al suo accreditamento quale **APL**, è in grado di proporre i ragazzi formati alle aziende del territorio sviluppando politiche attive del lavoro.

Politica della qualità

E' obiettivo di O.L.T.R.E garantire la *qualità del servizio* mediante il monitoraggio e il miglioramento continuo dei seguenti aspetti:

- ✓ *Utilizzo della rete di competenze* di tutti i professionisti che collaborano e presidiano i vari processi;
- ✓ *Utilizzo di docenti esperti e funzionali* dotati di un grado di competenza adeguato al tipo di materia da trattare e opportune caratteristiche di empatia e chiarezza;
- ✓ *Ottimizzazione dell'apparato organizzativo*, affinché gli utenti possano seguire dei percorsi formativi chiaramente definiti e coerenti con le loro esigenze, frequentare agevolmente i corsi di formazione nei tempi e con le modalità previste, avere a disposizione aule, attrezzature didattiche e informatiche e supporti adeguati ed infine acquisire una solida preparazione sia teorica sia pratica.

Ambiti di attività

O.L.T.R.E nell'erogazione delle sue attività persegue la **centralità dell'individuo** nello sviluppo delle sue risorse personali e professionali con diversi obiettivi:

- 1. Sviluppo e aggiornamento delle competenze professionali** attraverso la progettazione e l'erogazione di interventi formativi rivolti ai disoccupati;
- 2. Sviluppo e aggiornamento delle competenze professionali** attraverso la progettazione e l'erogazione di interventi formativi di alta specializzazione rivolti a lavoratori e disoccupati;
- 3. Interventi di orientamento professionale e di career coaching** attraverso l'attivazione di percorsi di Career Coaching personalizzati orientati alla ricerca attiva del lavoro;
- 4. Progettazione di strumenti ed erogazione di interventi per l'orientamento scolastico e/o professionale**

finalizzati al supporto sulle scelte future scolastiche e professionali;

5. Interventi di ricerca e selezione del personale per primarie aziende del territorio e per partner di progetti;

6. Ideazione e sviluppo di strumenti didattici innovativi con l'obiettivo di stimolare un concetto di apprendimento fluido e snello che consente il superamento dei canoni tradizionali attraverso la sperimentazione e attivazione di metodologie didattiche innovative.

Dettaglio delle attività

AMBITO DI ATTIVITA'	DETTAGLIO DELLE ATTIVITA'
<p>Sviluppo e aggiornamento delle competenze professionali</p> <p>Progettazione ed erogazione di interventi formativi rivolti ai disoccupati attraverso finanziamenti Forma.Temp</p>	<p>Corsi di formazione base e professionalizzanti nelle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Turismo, marketing e sviluppo del territorio</i> - <i>Organizzazione di eventi e comunicazione turistica</i> - <i>Progettazione e finanziamenti europei</i> - <i>Project management</i> - <i>Retail e store management</i> - <i>Logistica e gestione magazzino</i> - <i>Import – Export management</i> - <i>Segreteria e front office</i> - <i>Segreteria commerciale</i> - <i>Amministrazione, contabilità e buste paga</i> - <i>Vendite e commerciale</i> - <i>Visual merchandising</i> - <i>Gestione risorse umane</i> - <i>Comunicazione aziendale e marketing</i> - <i>Web Marketing e Social media</i> - <i>Web Design</i> - <i>Progettazione sociale, educazione e terzo settore</i> - <i>Lingua inglese e ricerca attiva del lavoro</i>
<p>Sviluppo e aggiornamento delle competenze professionali</p>	<p>Master di alta formazione (formula aula + Project work e/o Stage) dai titoli seguenti:</p> <p>“Manager della Formazione”</p> <p>“Hr Manager”</p>

<p>Progettazione ed erogazione di interventi formativi di Alta specializzazione rivolti a lavoratori e disoccupati</p> <p>ACCADEMIA DI ALTA FORMAZIONE SAPIO</p>	<p>“Trainer Specialist”</p>
<p>Interventi di orientamento professionale e di career coaching</p> <p>Percorsi di Career Coaching personalizzati orientati alla ricerca attiva del lavoro</p>	<p>Progetto MYKLONDIKE: MyKlondike è un grande laboratorio in continua evoluzione sul mondo del lavoro che fornisce servizi e strumenti innovativi per il potenziamento degli skills professionali finalizzati alla ricerca dell’occupazione ideale e al miglioramento della carriera professionale. MyKlondike aiuta a capire in che modo raggiungere i propri obiettivi professionali attraverso un mix di strumenti innovativi e strategie di azione efficaci.</p> <p>Piattaforma proprietaria: ORIENTA EXPRESS per orientamento professionale digitalizzato</p>
<p>Progettazione di strumenti ed erogazione di interventi per l’orientamento scolastico e/o professionale</p> <p>finalizzati al supporto sulle scelte future scolastiche e professionali</p>	<ul style="list-style-type: none"> - “Laboratori di orientamento e ricerca attiva del lavoro” negli Istituti scolastici del territorio all’interno di progetti di Alternanza Scuola-Lavoro - ORIENTA EXPRESS: proprietaria di un’applicazione informatica che digitalizza il processo di orientamento verso le scelte scolastiche e gli sbocchi lavorativi. L’applicazione rivolta a 3 target: Teenager, Young e JobSeeker propone a ciascuna persona un percorso in autodiagnosi a step che si conclude con la restituzione di Progetto di sviluppo che rappresenta la fotografia della persona in termini di caratteristiche peculiari e indica i punti di forza e di sviluppo da considerare per operare scelte consapevoli.

	<p>- Centro di Accreditamento Orienta Express: Oltre certifica gli orientatori che utilizzano il modello Orienta Express</p>
<p>Interventi di ricerca e selezione del personale per primarie aziende del territorio e per partner di progetti</p>	<p>Piani di ricerca e selezione di profili su richiesta da aziende e partner di progetti.</p> <p>APL accreditata alla regione Abruzzo per i servizi di POLITICHE ATTIVE</p> <p>Organizzazione di JOB Corner sul territorio per intercettare l'utenza</p>
<p>Ideazione e sviluppo di strumenti didattici innovativi con l'obiettivo di stimolare un concetto di apprendimento fluido e snello che consente il superamento dei canoni tradizionali attraverso la sperimentazione e attivazione di metodologie didattiche innovative</p>	<p>- Materiali didattici multimediali e dispense elettroniche che privilegino l'utilizzo delle più diffuse tecnologie digitali.</p> <p><i>Output: Infografiche, presentazioni animate, pdf interattivo</i></p> <p>- E-book (libri digitali) con la fornitura dei migliori E-Reader sul mercato (Kindle-Kobo), per favorirne la fruibilità immediata nell'ambito di percorsi formativi che prevedono modalità blended di erogazione.</p> <p><i>Output Titoli E-book:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Manuale della comunicazione interculturale</i> • <i>Abilità imprenditoriali</i> • <i>Appunti sui new media</i> • <i>Comunicazione efficace</i> • <i>Imparare ad imparare</i> • <i>Ricerca attiva del lavoro</i> • <i>Social media marketing</i> • <i>Time management</i> • <i>Stili e registri della lingua italiana</i> • <i>Il contratto di lavoro 2012</i> • <i>Fondi peripatetici internazionali</i> • <i>La sicurezza nei luoghi di lavoro - il D.lgs. 81/08 - aspetti generali</i> • <i>Pari opportunità e partecipazione al mondo del lavoro</i>

	<ul style="list-style-type: none">• <i>Introduzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a cura dell'Avv. Lorenzo Fantini</i>• <i>La sicurezza nei luoghi di lavoro - il D-lgs. 81/08 - aspetti tecnici e concetti fondamentali</i>• <i>Cultura della sicurezza</i>
--	---

Partner di sviluppo

O.L.T.R.E come principale partner di sviluppo della rete di imprese PEOPLE STRATEGY fa parte NXS Srl Agenzia accreditata presso Regione Abruzzo per formazione continua/alta formazione che si occupa di politiche attive, fornisce supporto sia in ambito comunicazione che nella progettazione e realizzazione di strumenti didattici finalizzati allo sviluppo delle competenze professionali.

Inoltre, opera con diversi partner sia per l'erogazione di interventi formativi personalizzati che nella fornitura di servizi legati alle metodologie didattiche innovative.

Pescara, 04/01/2023